Envie de profonds changements chez SFR ?

NOUS DEVONS GAGNER !!

NOUS DEVONS CHANGER!!

25 avril 2023

Le 12 Juin 2023 nous aurons nos élections professionnelles.

Depuis le 10 Mars dernier nous négocions avec la direction un protocole d'accord pour organiser les élections professionnelles. En effet après 4 ans de mandature, arrive le moment du renouvellement de toutes les instances de l'UES SFR composée par les établissements de : B2B et DSO—B2C—Réseau et SI—SRR—SMR—XP Fibre qui regroupe les salariés de XP Fibre et XPFibre CVN.

SUD appelle les salariés de SFR à se mobiliser pour saisir cette opportunité nouvelle de se présenter à ces élections et prendre leur destin en main en participant à la démocratie sociale de notre entreprise en renouvelant ce dialogue social.

A ce jour, SUD n'est pas présent sur tous les sites, et n'a pas encore d'élus au CSE, ce qui ne nous a pas empêché d'obtenir de belles victoires depuis 2019.

SUD, est un syndicat de transformation sociale. Durant la lutte contre la réforme des retraites, SUD a produit énormément d'écrits (voir sur notre site web) pour expliquer pourquoi cette contre-réforme est inutile et injuste.

Rejoindre SUD, c'est refuser la fatalité, c'est faire partie des salariés qui veulent changer le cours des choses aussi bien dans l'entreprise que sur le plan sociétal.

SUD, c'est également un syndicat qui ne recule devant rien. Nous travaillons actuellement à faire perdre le nord à Patrick Drahi en étudiant les actions en justice que nous allons pouvoir mener à son encontre suite aux #Drahileaks.

Depuis 2019, SUD, c'est 2 à 3 personnes, ensemble, faisons corps pour défendre nos inérêts.

Depuis 2019, nos conditions de travail ne cessent de se détériorer; mais rien n'est inéluctable. Il est nécessaire de changer les choses, et c'est avec SUD que le changement arrivera, pas en laissant toujours les mêmes organisations aux affaires...

Rejoignez les listes SUD

°La direction de SFR nous demande toujours plus de productivité, d'adaptation au changement et nous remercie avec des augmentations ridicules. A force, tout cela décourage une partie des salariés qui préfèrent partir. Il est loin le temps où l'on était fiers de la marque, fiers de son travail.

°Cerise sur le gâteau, comme les salariés peinent à se projeter dans leur entreprise, rares sont ceux qui ont la volonté de changer les choses, soit en se syndiquant, soit en se mobilisant collectivement pour défendre des revendications. Le syndicalisme proposé chez SFR est, depuis des années, passé en mode "prestataire de services". Or sans réel rapport de forces comment se faire entendre ? En l'état, la paix sociale semble donc quasi assurée à ce système qui pourtant nécessiterait de grands changements…

°Générer coûte que coûte du cash pour le voir s'envoler dans les poches de monsieur Drahi, c'est le seul réel objectif de SFR depuis quelques années. On peut nous bassiner avec la satisfaction client, qui devrait être le cœur de tous nos métiers, en réalité les objectifs qu'on nous donne chaque année ne cessent de nous en éloigner. Ici ou là, on nous lâche quelques miettes, histoire de faire retomber la colère, et de conforter l'image d'un dialogue social serein avec quelques syndicats complaisants et qui ne désirent au final que signer à tout prix un compromis. **Alors oui, en réalité, nous sommes les dindons de la farce. Les augmentations de l'ère Drahi sont ridicules. Même si en 2023 elles ont été supérieures aux exercices passés, elles ne couvrent même pas l'inflation !** Pour SUD, nous devons renégocier nos accords et surtout notre convention collective afin d'obtenir à minima l'alignement de nos salaires bruts avec les minimas conventionnels, sans qu'aucune prime ne soit intégrée dans le calcul.

°Alors oui, ensemble, nous vous proposons d'arrêter de subir en commençant par arrêter de penser que tout cela est inéluctable et presque normal. Nous pouvons et devons changer les choses toutes et tous ensemble. Pour nous aujourd'hui, ou pour d'autres demain, mais déjà pour relever la tête et ne plus aller au travail à reculons... En nous organisant toutes et tous ensemble à SUD, chaque voix de salarié sera entendue, reconnue et respectée.

°Pour SUD cette élection sera une première étape pour marquer votre volonté de changement en choisissant le seul syndicat 100% au service des salariés : SUD. SUD, c'est aussi construire une autre répartition des richesses et des revendications réalistes, mais qui marquent une vraie rupture avec ce qui est fait depuis des années dans notre entreprise. C'est aussi dans ce sens que nous recherchons des candidates et des candidats de toute la France pour siéger à nos côtés. Ensemble nous pourrons mobiliser et surtout répondre à l'ensemble des problèmes que nous rencontrons au quotidien...

Ensemble, organisons-nous

Nous, on est clair... on est là pour l'honneur des travailleurs, pour un monde meilleur. Rejoignez-nous !

Candidate, candidat, et si c'était vous ?

Je me dis: « je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... » : La loi prévoit la possibilité de faire des formations sur mon temps de travail, SUD en propose un grand nombre. De plus, vous n'êtes pas seuls, les équipes des autres sites de SFR ou encore du syndicat local sont là...

Je me dis: « pourquoi SUD ? Ils sont tous pareils. » : Le bilan de certains syndicats qui collaborent depuis des années avec le patronat ne donne pas envie. Mais depuis 2019, SUD a montré que même seul, nous ne baissons pas les bras et allons au bout de ce que nous pouvons faire.

Je me dis: « je préfère régler mes problèmes tout seul avec la direction.» : Parfait et bravo pour votre courage, mais est-ce que tous les collègues pourront avoir un chef à leur écoute ? Et que se passerait-il si votre chef prenait mal votre franchise et vous sanctionnait ? L'union fait la force, et ce n'est pas un slogan creux, mais des siècles d'histoire de luttes sociales..

Je me dis: « je n'ai pas le temps. ». : Nous avons tous des vies remplies, pour autant, la loi prévoit des heures de délégation. Au minimum, vous avez la possibilité de suivre l'actualité juridique ou celle de votre entreprise. Chaque salarié s'engage à hauteur de ses envies. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités.

Je me dis: « je ne veux pas m'engager. » : trop tard, puisqu'en signant votre contrat de travail vous vous êtes engagé pour le meilleur comme pour le pire. Vous pouvez donc subir sans broncher, ou vous associer avec des collègues qui veulent comme vous, comprendre, réagir et agir.

9 bonnes raisons de rejoindre les listes de SUD

- Participer à la défense de chaque salarié contre toute forme d'injustice sans contrepartie
- Participer à la défense des intérêts collectifs et l'obtention de nouveaux droits
- Participer à la vie du CSE en matière de négociation, d'œuvres sociales et culturelles, de formation, de logement, d'égalité professionnel
- Etre informé sur l'évolution de l'entreprise et donner son avis en matière d'économie, de condition de travail…
- Suivre des formations permettant de défendre au mieux les salariés : erreur de paie, de mutuelle, de harcèlement, d'horaires ou de distance, discriminations, accès à la formation continue…
- Entrer dans un réseau réunissant des salariés de toutes les entreprises du secteur. Nous organisons des réunions interentreprises, des formations, des groupes de travail sur le métier et nos droits..
- Elaborer les revendications du syndicat dans notre convention collective ou notre entreprise
- Etre protégé contre les licenciements et avoir des heures de délégation rémunéré afin d'accomplir mes tâches d'élus
- Soutenir l'action de SUD en étant juste sur la liste !

Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : http://bit.ly/sudsfr
Yann Raffaud : 06 46 48 54 80
Emile Alabassi : 06 01 88 16 34
Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44

Sud PTT
Fédération des activités postales et de télécommunications

Rejoignez une équipe qui a à cœur l'émancipation collective et individuelle, une équipe qui se bat contre un système qui nous pousse à l'individualisme en feignant de prôner le collectif.

Les revendications de SUD :

• Enveloppe d'augmentations collectives de 10% équitable, soit 421 € d'augmentation / mois pour chaque salarié ;
• Partage du temps de travail, 32h / semaine sur 4 jours sans perte de salaire ;
• Proposition de passage à temps partiel 24h00/semaine pour les parents d'enfants de moins de 6 ans sans perte de salaire ;
• Prise en charge réelle des frais liés au télétravail (nos factures énergétiques explosent)
• Réel équipement des salariés en télétravail (Chaise, bureau, écrans ...) ;
• Alignement des salaires brut avec le SMIC ou les minima conventionnels en adoptant la solution la plus favorable aux salariés (principe de faveur) ;
• Alignement par le haut des salaires femmes/hommes pour mettre fin à cette différence inacceptable de 700€/mois sur le salaire moyen (Bilan Social de 2020) avec mise en place d'un observatoire de l'égalité hommes et femmes ;
• Congés menstruels pour les femmes en ayant besoin sur une base déclarative ;
• Harmonisation par le haut des différents statuts encore présents dans l'entreprise à la suite des différents rachats. Deux salariés de la même équipe doivent avoir des primes, accord temps de travail... identiques ;
• Rapport de 1 à 5 maximum entre les plus bas et les plus hauts salaires ;
• La fin de l'enrichissement personnel de l'actionnariat au détriment de l'entreprise et du groupe ;
• Le remboursement régulier de la dette qui pèse sur le groupe et l'entreprise ;
• La fin de la sous-traitance (qu'elle soit « interne » ou externe) à tout-va, qui, en plus de créer du dumping social, est catastrophique pour le service rendu aux usagers ;
• La ré-internalisation de toutes les activités liées aux Télécoms ainsi que des salariés concernés au sein de l'UES SFR

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

Notre newsletter.
Connaitre vos droits.
Rejoignez SUD.
Formulaire de contact.
Retrouvez nos tracts.

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :

Whatsapp **Telegram**

Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : http://bit.ly/sudsfr
Yann Raffaud : 06 46 48 54 80
Emile Alabassi : 06 01 88 16 34
Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44